

# IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

*(Dichiarazione consolidata non finanziaria redatta in riferimento agli Standard GRI)*



DICEMBRE 2020

## Sommario

Lettera agli Stakeholders.....	4
Nota metodologica.....	4
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE.....	4
La Storia Aziendale.....	8
Mission e Valori.....	6
Emergenza Coronavirus e misure adottate .....	6
Servizi gestiti .....	8
Linee guida di governo organizzativo.....	10
Impatti agli standard GRI .....	11
STAKEHOLDERS .....	20
Le relazioni con gli stakeholders .....	25
LE RELAZIONI CON L'AMBIENTE .....	36
Efficientamento Energetica.....	25
Gestione Rifiuti.....	25
Acquisiti verdi, dematerializzazioni e consumo di carta.....	25

## Lettera agli Stakeholders



*Cari Stakeholders, con grande piacere presento la seconda edizione del “Bilancio di Sostenibilità” della CER POWER S.r.l. con la sintesi dei contenuti e delle iniziative dell’anno a testimonianza del Nostro impegno nei confronti del tema sulla “Sostenibilità”.*

*Ad oggi, il Bilancio di “Sostenibilità” rappresenta una opportunità importante per accrescere la nostra autoconsapevolezza della mission aziendale e rispondere a scelte di responsabilità’ continuando ad interrogarci sull’impatto sociale, culturale, economico e ambientale del contesto interno ed esterno in cui la CER POWER S.r.l. opera.*

*Nella nostra attività, caratterizzata dalla progettazione, produzione di apparecchiature elettriche, elettroniche, quadri bassa tensione e stampaggio materiali termoplastici, termoindurenti e carpenteria metallica; progettazione e produzione di trasformatori di tensione e corrente di bassa tensione, abbiamo cercato di continuare ad investire in mezzi, uomini e tecnologie per implementare sempre di più la qualità del prodotto offerto, soprattutto in un periodo molto complesso e di “emergenza” come quello che stiamo vivendo a seguito della pandemia da Coronavirus. L’attuale emergenza richiede un rafforzamento del ruolo di responsabilità sociale dell’impresa, con crescente attenzione al capitale umano ed alla comunità.*

*Un progetto strategico che ci vede impegnati nel perseguimento dei nostri obiettivi in un’ottica di sostenibilità di business, promozione dell’occupazione, rispetto delle persone e tutela dell’ambiente.*

*Nel documento trovano ampio spazio tutte le attività svolte dalla CER POWER S.r.l. nel corso dell’anno 2020. In questa sede voglio soltanto evidenziare alcune iniziative che reputo di particolare importanza:*

- *La riprogettazione di un trasformatore apribile con l’utilizzo di materiali riciclabili in sostituzione a resina poliuretaniche normalmente in uso per queste tipologie di prodotto che ha visto, infatti, l’impiego di materiale nylon 66 caricata 35% fibra vetro CPA poliuretaniche;*
- *Lo sviluppo di un nuovo impianto per la produzione di trasformatori di tensione e correnti in MT a basso consumo energetico in fase di ultimazione e collaudo*
- *L’ adeguamento degli impianti antincendio con l’utilizzo di materiale riciclabile – tubazione in ferro esterno;*
- *La realizzazione di un nuovo impianto di irrigazione automatico per riduzione consumi idrici*
- *La certificazione del proprio sistema di gestione anticorruzione al fine di poter sviluppare una gestione sempre più mirata alla lotta alla corruzione attiva e passiva in linea con le migliori best practice di riferimento e agli standard nazionali ed internazionali*

*Buona lettura a tutti voi,*

**Davide Rossetti  
 Amministratore Unico**

## Nota Metodologica

Il **“Bilancio di Sostenibilità”** della **CER POWER S.r.l.** descrive le iniziative e i principali risultati in termini di performance di sostenibilità conseguiti nel periodo dal 1° gennaio al 30 dicembre 2020.

Il **“Bilancio di Sostenibilità”** assicura la comprensione dell’attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto dalla stessa prodotta e copre i temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva, che sono rilevanti tenuto conto delle attività e delle caratteristiche dell’impresa e delle aspettative degli Stakeholders.

La redazione del **“Bilancio di Sostenibilità”** risulta con riferimento agli standard **«GRI Sustainability Reporting Standards»**, pubblicati nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI) secondo l’opzione **“in accordance-core”**.

# PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE

## La Storia aziendale



La **CER POWER s.r.l.** nasce nel 2014 come start up innovativa per la realizzazione di prodotti per impianti elettrici, elettronici, e telefonici. L'azienda è promossa dal Dott. Rossetti Davide Amministratore Unico della società che ha ricevuto il riconoscimento dalle fonti Awards presso la borsa di Milano

attraverso il premio nel 2018 di " ECCELLENZA DELL'ANNO INNOVAZIONE E LEADERSHIP APPARECCHIATURE ELETTRICHE " e successivamente annoverata tra le eccellenze italiane nel libro D'oro delle Fonti Awards nel 2019. La nascita di tale struttura pur essendo giovane, proviene da un passato di oltre 60 anni di lavoro di ingegneria delle costruzioni di prodotti per reti elettriche e gas metano .La storia di CER POWER Nasce da lontano, prima il Nonno del Dott. Rossetti poi il Padre Mario nel periodo del boom economico degli anni 50 in Italia, hanno iniziato Il loro percorso di Ingegno, tanto da far si che l'attuale Enel gli affidasse commesse per la realizzazione di quadri in marmo per colonne montanti in tutto il sud italia. Nell'anno 1957 Mario Rossetti al passo con l'innovazione tecnologica fondò la CER Costruzioni Elettromeccaniche Rossetti, opificio di 1000 mq assumendo oltre 20 operai. Trasformando dal marmo alla lega di alluminio i prodotti e realizzando cassette di derivazione e sezionamento in pressofusione. L'evolversi del mercato faceva sì che la ditta individuale si aggiornasse tecnologicamente, nel 1970 quando il mercato richiedeva materiali Isolanti per la realizzazione di reti elettriche. La CER realizzò prodotti in vetroresina e sostituì la materia prima metallica con nuovi processi tecnologici. Tale innovazione ha permesso all'azienda di evolversi ed aumentare il proprio mercato fornendo l'intero sud Italia fino agli anni 90. Nel 1991 ad affiancare Mario Rossetti, giunse il figlio Davide, che grazie alle sue doti imprenditoriali, intuì che fosse utile espandere la presenza aziendale in tutta Italia e così fù che CER Costruzioni Elettromeccaniche Rossetti passò dai 1000 m<sup>2</sup> della sede di Napoli ai 3000 m<sup>2</sup> di opificio a Caserta e da ditta individuale, ad una società di capitali. L'azienda nel 1995 si certificò ISO 9002 e realizzò prodotti sia nel campo elettrico che gas fornendo i principali operatori del mercato ENEL ed ENI in tutta Italia. Nel 2011 la CER realizzava oltre 1000 prodotti nel settore elettrico e gas inglobando oltre che manufatti in vetroresina ed apparecchiature elettriche anche trasformatori di misura, inoltre sviluppava quadri elettronici per il controllo di lampade per illuminazione pubblica a risparmio Energetico. Sempre nello stesso anno il figlio Davide, ereditò la società CER Costruzioni Elettromeccaniche Rossetti srl e grazie al suo intuito indirizzò l'azienda, a processi di internazionalizzazione in virtù della schiacciante crisi economica mondiale. Nell'anno 2014 il dott. Davide Rossetti sempre con spirito di innovazione costituì la "START UP" CER POWER s.r.l. Acquisiva nel 2016 un brevetto trasformando alcuni prodotti realizzati, in resina poliuretanica, in plastica riciclabile in modo da stare al passo con l'attuale tema di circolarità e sostenibilità dei prodotti, con la possibilità di riciclo dei manufatti a fine vita. Nel 2017 la CER POWER ha iniziato un percorso di trasformazione aziendale in industria 4.0 con progetto di un impianto per realizzare trasformatori altamente innovativi attraverso innovazione del design, performance e

materiali impiegati. Progetto finanziato con il **BANDO CAMPANIA STARTUP INNOVATIVA**, POR Campania FESR 2014-2020, nell'ambito dell'Asse I - obiettivo tematico 01 "Rafforzare la ricerca, lo sviluppo tecnologico e l'innovazione", pubblicato sul BURC n.47 del 12/06/2017. Nel 2019 la start up diventa PMI innovativa a soli 4 anni dalla sua costituzione. Nel 2020 la Cer Power procederà ad internazionalizzare una nuova gamma di prodotti i trasformatori di misura e protezione. Il Dott. Rossetti ringrazia le maestranze per l'impegno ed i traguardi raggiunti.

### ***Mission e Valori***

La mission aziendale su cui opera la **CER POWER S.r.l.** risulta orientata alla creazione di "valore" per tutti gli Stakeholder, contribuendo alla massima soddisfazione dei clienti mediante la realizzazione di prodotti di alta qualità, mantenendo l'azienda su elevati livelli di avanzamento e progresso tecnologico.

***"Crediamo nelle sfide del mercato e vediamo le persone come parte integrante della nostra strategia d'impresa"***

I fattori chiave per il raggiungimento degli obiettivi aziendali sono la costante attenzione all'innovazione tecnologica, rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, la sicurezza degli ambienti di lavoro, la gestione efficiente e sinergica di tutte le attività nel rispetto dell'ambiente e del territorio.

### ***Emergenza Coronavirus – iniziative adottate***



Il 30 gennaio l'Organizzazione Mondiale della Sanità' (OMS) ha dichiarato l'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale quale conseguenza della diffusione del virus SARS-CoV-2, Coronavirus, che sta causando il rallentamento o l'interruzione dell'attività economica e commerciale in molteplici settori.

La **CER POWER S.r.l.** ha gestito l'emergenza pandemica che ha iniziato a diffondersi dalla prima metà del mese di marzo, con una rapida espansione nei mesi successivi sia a livello nazionale che europeo, impattando il libero scambio di persone e beni. L'epidemia si è contraddistinta per un'evoluzione rapida e, ancora oggi, risulta difficile fare previsioni attendibili sugli sviluppi futuri di breve e medio termine.

La **CER POWER S.r.l.** ha adottato tempestivamente importanti misure per salvaguardare la salute e la sicurezza dei propri collaboratori e, coerentemente con i provvedimenti di volta in volta emanati dalle Autorità competenti, garantire l'operatività delle attività per i propri stakeholder. Sono state attuate progressive azioni di mitigazione tra cui modifiche delle modalità lavorative, gestione ed ottimizzazione degli uffici e delle procedure, misure a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Nello specifico le azioni hanno riguardato l'adozione di misure di lavoro "agile" per le risorse interessate alle aree amministrative e l'introduzione di

procedure di salute e sicurezza sul lavoro per le risorse interessate ai reparti produttivi con specifici Protocolli.

A tutela dei dipendenti sono state poste in essere specifiche informative per la gestione degli accessi ai locali aziendali del personale esterno oltre alla mappatura delle misure di prevenzione e sicurezza con rafforzamento dei presidi igienici e sanitari continuamente monitorati.

### ***I servizi gestiti***

La **CER POWER S.r.l.** opera nel settore dalla “progettazione, produzione di apparecchiature elettriche, elettroniche, quadri bassa tensione e stampaggio materiali termoplastici, termoindurenti e carpenteria metallica; progettazione e produzione di trasformatori di tensione e corrente di bassa tensione” puntando sulla ricerca ed investimento di mezzi, uomini e tecnologie per implementare sempre di più la qualità del prodotto offerto.

Le specifiche aree di business:

Aree di Business	Mercato
<p>Progettazione, produzione di apparecchiature elettriche elettroniche, quadri bassa tensione e stampaggio materiali termoplastici, termoindurenti e carpenteria metallica (es. sezionatori di corrente, BT, armadi, etc.)</p>	<p>Aziende distributrici dell’energia elettrica e del gas nazionali ed estere.</p>
<p>Progettazione e produzione di trasformatori di tensione e corrente di bassa tensione (es. complessi di misura BT etc.)</p>	<p>Aziende distributrici dell’energia elettrica nazionali ed estere e grandi industrie e distributori.</p>

### ***Linee guida di governo organizzativo***

**CER POWER S.r.l.** si è dotata di diversi strumenti, volti a supportare l’azienda nel garantire una gestione efficace, efficiente e trasparente, quali:

- Codice etico;
- Politica Anticorruzione;
- Adeguamento GDPR;
- Politica per la Qualità, Ambiente, Sicurezza;
- Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Anticorruzione;

Tutte le attività e le relazioni della **CER POWER S.r.l.**, sia interne che esterne, sono ispirate al rispetto dei principi, dei valori e delle regole comportamentali contenuti nel Codice Etico. Il Codice Etico della **CER POWER S.r.l.**, aggiornato nel 2018, definisce i principi etici fondamentali, le regole comportamentali nonché le responsabilità che l'organizzazione riconosce, rispetta ed assume come valore e imperativo vincolante cui sono tenuti a conformarsi tutti i destinatari dello stesso (dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali).

Il Codice individua i presupposti volti a garantire che l'attività di impresa si ispiri ai principi di: riconoscimento e salvaguardia della dignità, libertà e uguaglianza degli esseri umani; tutela del lavoro e delle libertà sindacali; tutela della salute, della sicurezza, dell'ambiente; correttezza, trasparenza, onestà e lealtà nell'operato.

### Politica Anticorruzione

La **CER POWER S.r.l.** in coerenza con quanto riportato nel Codice Etico aziendale e allo specifico documento "Politica Anticorruzione", aggiornata al 26 ottobre 2020 e pubblicata sul sito aziendale, l'organizzazione bandisce qualsiasi pratica di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi, corresponsione di benefici materiali e immateriali, nonché altri vantaggi finalizzati ad influenzare o compensare rappresentanti di istituzioni, o loro parenti, e dipendenti dell'organizzazione. La politica anticorruzione fornisce un quadro sistematico di riferimento nel contrasto ai fenomeni corruttivi e diffonde, all'interno dell'organizzazione, i principi e le regole da seguire per escludere condotte corruttive di qualsiasi tipo, dirette e indirette, attive e passive, anche nella forma dell'istigazione, nonché, più in generale, garantisce il rispetto di quanto previsto dal Codice Etico e dalle normative anticorruzione applicabili. La politica si applica al personale della **CER POWER S.r.l.** e a tutti coloro che operano a favore o per conto della stessa organizzazione.

La **CER POWER S.r.l.** ha adottato nel corso dell'anno sia il nuovo Codice Etico, che la Policy Anticorruzione in virtù, altresì, dell'implementazione di un Sistema Gestione Anticorruzione secondo la UNI ISO 37001:2016. Nel 2020 non risulta si siano verificati episodi di corruzione.

### Adeguamento GDPR

Dal 25 maggio del 2018 è applicabile in tutti i Paesi facenti parte dell'Unione Europea, il nuovo regolamento sulla protezione dei dati personali 2016/679, denominato GDPR. Al fine di rispondere ai requisiti del GDPR, la **CER POWER S.r.l.** si è dotata di un modello di organizzazione e gestione dei dati personali in grado di tutelare l'interessato e garantire la corretta applicazione della normativa in materia di protezione dei dati personali. In particolare, il modello organizzativo della **CER POWER S.r.l.** prevede ruoli e responsabilità dei soggetti coinvolti, nonché misure organizzative e tecniche necessarie per un corretto governo dei trattamenti, in linea con la normativa vigente ad oggi comunicate e condivise con tutti gli stakeholder.

## Politica per la Qualità, Ambiente, Sicurezza

Con riferimento alle politiche adottate dall'impresa relative alle tematiche di sostenibilità, **CER POWER S.r.l.** si è dotata nel tempo di specifiche policy aziendali, decidendo di adottare sempre più politiche volte a regolare in maniera gli aspetti legati a temi ambientali, salute & sicurezza e sociali. In particolare si fa riferimento alla:

- **Politica per la Qualità, Ambiente e la Sicurezza** con cui la **CER POWER S.r.l.** si impegna a garantire, nell'ambito delle proprie attività, un sempre maggiore coinvolgimento degli stakeholder, una solida compliance nei confronti della normativa che riguarda l'azienda, una forte attenzione alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori (attraverso strumenti di identificazione e valutazione dei rischi avanzati), una costante tensione all'innovazione tecnologica e un orientamento allo sviluppo del proprio capitale umano.

## Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Anticorruzione

L'attuazione di queste politiche è in parte svolta attraverso sistemi di gestione certificati secondo le principali norme volontarie, riconosciute a livello internazionale, quali la ISO14001 per l'ambiente, la ISO 9001 per la qualità, la OHSAS18001 per la salute e la sicurezza sul lavoro e, in fase di completamento, la ISO 37001 sui sistemi di gestione anticorruzione.

TIPOLOGIA CERTIFICAZIONI			
QUALITA'	AMBIENTE	SICUREZZA	ANTICORRUSSIONE
ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001	ISO 37001
14.12.2014*	18.12.2018	18.12.2018	22.12.2019

\*Ultimo aggiornamento del 29.06.2018

## Impatti agli standard GRI "Sustainability Reporting Standards"

Sulla base degli obiettivi e dei target di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, **CER POWER S.r.l.** ha provveduto a delineare gli ambiti principali nei quali può produrre impatti.

A partire da tale impostazione verrà successivamente realizzato un monitoraggio sulla base di indicatori quantitativi che, data la mission organizzativa, potranno essere utili non solo per misurare la performance della società sulla creazione di valore condiviso, ma anche per contribuire a monitorare il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità a livello nazionale.

Di seguito sono elencati alcuni degli obiettivi delle Nazioni Unite, e gli specifici target ad essi subordinati, sui quali la **CER POWER S.r.l.** può attualmente incidere. Per ciascuno degli obiettivi viene fornita una breve spiegazione di come e perché alcune attività aziendali possano produrre impatti.



- GOAL 3**
- **POLICY:** Nell'ottica della progressiva ma costante riduzione dell'inquinamento atmosferico, l'organizzazione promuove, nei processi di produzione, le tecnologie pulite e riduce i rischi ad esso correlati.

- **ACTION:** il sostegno all'utilizzo di materiale riciclabile in sostituzione a quelli normalmente in uso (es. resine poliuretaniche), evita l'immissione in atmosfera di inquinanti. Inoltre **CER POWER S.r.l.** è da sempre impegnata a migliorare il benessere dei dipendenti, ad evitare lo stress lavoro-correlato e a garantire la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.



#### GOAL 7 – GOAL 9

- **POLICY:** La società promuove la conoscenza e la graduale diffusione dei meccanismi di incentivazione dell'efficienza energetica.
- **ACTION:** **CER POWER S.r.l.** contribuisce al raggiungimento degli obiettivi afferenti al goal 7, con particolare riferimento allo sviluppo di un nuovo impianto per la produzione di trasformatori di tensione e corrette in MT a basso consumo energetico



#### GOAL 10

- **POLICY:** La società si impegna, al proprio interno, nel garantire la tutela e il rispetto dei diritti delle persone in un ambiente di lavoro sicuro e privo di alcun tipo di discriminazione. Particolare attenzione è rivolta, inoltre, alla valorizzazione delle competenze e conoscenze individuali, alla crescita professionale e al bilanciamento tra la vita lavorativa e quella privata delle risorse.
- **ACTION:** Il rapporto tra la retribuzione annua lorda delle donne rispetto agli uomini per categoria contrattuale è pari al 99% per la categoria impiegati e rispettivamente 97%.



#### GOAL 12

- **POLICY:** La società è coinvolta nella gestione del corretto smaltimento attraverso adeguate operazioni di trattamento adeguato, recupero e smaltimento ambientalmente compatibile dei rifiuti.
- **ACTION:** Dal punto di vista aziendale **CER POWER S.r.l.** individua, all'interno dei propri fornitori, dei requisiti minimi per favorire l'implementazione di pratiche d'acquisto eco-sostenibili.



## Le relazioni con gli stakeholders



Il rapporto con i nostri Stakeholder costituisce un elemento di fondamentale importanza per la Nostra organizzazione, ma anche un fattore critico finalizzato alla creazione e condivisione del valore sociale, che scaturisce dallo svolgimento delle nostre attività. L'impegno della **CER POWER S.r.l.** è volto a migliorare la qualità delle relazioni con tutti gli interlocutori, a

promuovere un dialogo sempre più aperto, trasparente e condiviso con gli stakeholder, al fine di identificarne le rispettive legittime aspettative.

La realizzazione di una gestione coerente e trasparente si basa sulla capacità di ascolto e su quella di risposta, nella prospettiva di consolidare i rapporti di relazione esistenti. Una prospettiva ad ampio raggio, quella adottata in **CER POWER S.r.l.**, tale da prevedere non solo l'analisi delle criticità eventualmente riscontrate, ma soprattutto la pianificazione delle azioni correttive, ritenute maggiormente idonee per garantire sempre la soddisfazione della committenza. Un'attività quindi determinante nel più generale approccio alla sostenibilità, anche al fine di individuare azioni di miglioramento rispetto al processo di reporting socio-ambientale.

Nell'ambito delle differenti modalità e degli strumenti di dialogo utilizzati, il Bilancio di Sostenibilità della **CER POWER S.r.l.** fornisce un'ampia rendicontazione dei risultati conseguiti e degli obiettivi di miglioramento che, gradualmente e in una logica di sistema, l'organizzazione intende perseguire in ambito economico, sociale e ambientale.

Con la volontà di creare un'impresa sempre più sostenibile, sono stati identificati i temi rilevanti di sostenibilità tenendo in considerazione, da un lato, la rilevanza per la **CER POWER S.r.l.** in relazione alla strategia, alla vision e alla missione aziendale, e dall'altro, l'importanza per gli stakeholder di riferimento.

### Clienti



#### CLIENTI

Tipologia : Aziende distributrici dell'energia e del gas – rivenditori industriali – aziende impiantistiche

Mercato: 86% Italia – 14 % Europa

Distribuzione: 68% aziende distributrici –

25% impiantistiche – 7% rivenditori

Prodotti omologati: 5 nuovi prodotti

Specializzazione, innovazione, professionalità e orientamento ai risultati sono oggi i fattori che più di altri la **CER POWER S.r.l.** ritiene importanti per la gestione ottimale delle relazioni con la committenza, oggi sempre più preparati e competenti.

## Fornitori



### FORNITORI

Tipologia prodotti :

**materie prime:** materiale termoplastiche e termoindurente, resine poliuretatiche , acciaio inox, ferro, rame, ottone, alluminio

**altri materiali:** cavi, isolatori in porcellana, minuteria metallica, serramenti, imballaggi

Provenienza: **materie prime:** 100% Italia

**altri materiali:** 100% Italia

**CER POWER S.r.l.** promuove lo sviluppo sostenibile e si occupa di ridurre gli impatti ambientali, anche nella gestione degli acquisti. Nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia, l'affidamento in appalto di lavori, forniture e servizi è regolato in **CER POWER S.r.l.** dal Codice Etico secondo i principi di pubblicità, trasparenza, economicità, buona fede, parità di trattamento e non discriminazione tra i concorrenti. **CER POWER S.r.l.** previene la corruzione e i favoritismi, fenomeni negativi già sanzionati dal Codice Etico e dal Sistema Gestione Anticorruzione, attraverso la trasparenza e la pubblicità, considerati dall'azienda fondamentali.

Il principio di economicità invece può essere subordinato, entro i limiti in cui sia espressamente consentito dalle norme vigenti e dal Codice Etico, a criteri ispirati a esigenze sociali, alla tutela della salute e dell'ambiente e alla promozione dello sviluppo sostenibile per il quale **CER POWER S.r.l.** ha intrapreso la via degli "acquisti verdi" in coerenza con la propria missione aziendale e con l'impegno assunto di contribuire alla tutela dell'ambiente tramite la ricerca, in fase progettuale, di materiali a basso impatto ambientale e , in fase esecutiva, specifiche schede di fine vita dei prodotti

## Dipendenti



### DIPENDENTI

Totale dipendenti: 32

Di cui dipendenti distaccati: 15

Uomini: 29

Donne: 3

A tempo determinato: 8

A tempo indeterminato: 21

Apprendistato: 1

Tirocinanti: 2

Collaboratori esterni/consulenti: 8

La selezione e l'assunzione del personale avviene nel rigoroso rispetto della vigente normativa, nonché delle regole definite dalla **CER POWER S.r.l.** secondo criteri di trasparenza e di valutazione dei requisiti di competenza, capacità e professionalità. Fidelizzazione è il valore aggiunto della nostra azienda. Collaborazioni pluriennali con azienda.

Al fine di ottemperare alle richieste del cliente (nazionali ed estere) sono stati acquisiti in distacco n. 15 unità e a dimostrazione del continuo impegno dell'organizzazione nella promozione di rapporti di lavoro stabili nel tempo il 92% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato.

I percorsi formativi in essere (apprendistato e tirocinante) nella quasi totalità ad oggi, dopo opportuna valutazione, vedono trasformare il rapporto di lavoro indeterminato.

**CER POWER S.r.l.** ritiene di primaria importanza la salute e la sicurezza dei lavoratori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto della normativa, ma anche un impegno costante per il miglioramento delle condizioni di lavoro. Tale impegno si concretizza nell'adozione di politiche volte ad assicurare a ciascun dipendente un ambiente di lavoro idoneo, privo di pericoli e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. I dipendenti sono tutelati attraverso la diffusione di una cultura sulla sicurezza, attraverso la promozione di comportamenti responsabili e attraverso il monitoraggio e la valutazione delle situazioni di pericolo. L'adozione di soluzioni per assicurare la salute e sicurezza dei dipendenti è particolarmente rilevante nei reparti produttivi, in quanto i dipendenti sono più esposti a rischi e pericoli nello svolgere le loro attività quotidiane. Durante l'anno 2020 sono stati registrati 0 infortuni e 0 incidenti.



LA RELAZIONE CON L'AMBIENTE



**CER POWER S.r.l.** persegue lo sviluppo sostenibile delle sue attività attraverso il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali ed energetiche. Consapevole che la responsabilità ambientale caratterizza la propria vision, la **CER POWER S.r.l.** ha adottato le migliori best practices, con l'obiettivo di perseguire un modello di sostenibilità ambientale ottimale ed economicamente efficace.

Il contributo allo sviluppo sostenibile rappresenta

l'elemento centrale della mission aziendale che

orienta le scelte strategiche e le decisioni operative, nell'ottica di garantire una costante creazione e diffusione di valore condiviso.

Per l'azienda tale approccio si declina anche nella gestione delle attività interne e delle infrastrutture utilizzate, al fine di massimizzare l'efficienza energetica e la sostenibilità ambientale.

A tal fine, fra le iniziative intraprese, risultano particolarmente significative:

- gli interventi di **efficientamento** energetico;
- l'attivazione della **raccolta differenziata**;
- l'orientamento degli **acquisti** verso prodotti e servizi a ridotto impatto ambientale;
- gli interventi di **dematerializzazione** volti a diminuire l'utilizzo di carta;

**CER POWER S.r.l.** ha fatto dell'analisi preventiva, del monitoraggio costante dei consumi e delle iniziative di sensibilizzazione, gli strumenti cardine su cui ruota l'attività di razionalizzazione energetica interna. Tale approccio ha consentito di individuare le aree di miglioramento ambientale sulle quali intervenire con azioni più mirate e quindi efficaci.

## ***Efficientamento energetico***

Per l'efficientamento energetico è stato proposto un mix di interventi atti a ridurre a monte l'aliquota di energia elettrica prelevata dalla rete con un impianto fotovoltaico da 200 KWp ed intervenire sugli utilizzatori di tale energia elettrica attraverso:

### **Riqualficazione impianto di illuminazione**

Negli ultimi mesi del 2019, e quindi dal 2020 in poi il sito è stato caratterizzato dalla sostituzione dei vecchi corpi illuminanti sia negli uffici che nel capannone di produzione con elementi con tecnologia LED opportunamente scelti.

**Uffici:** negli uffici i vecchi moduli 600 X 600 a tubi neon dalla Potenza Totale a modulo da 78 WATT sono stati sostituiti da moduli di pari dimensioni, a LED dalla Potenza di 42 WATT con efficienza di 92,8 Lumen / Watt. Lo sostituzione è avvenuta a parità di numero di moduli.

**Capannone:** nel capannone sono state sostituite le vecchie lampade a scarica in vapori di mercurio da 600 WATT con lampade a LED dalla potenza assorbita a lampada di 200 WATT, efficienza 140 Lumen / Watt. La sostituzione è avvenuta a parità di numero di lampade

## Gestione rifiuti



La gestione dei rifiuti è ormai una priorità per **CER POWER S.r.l.**, che ha concentrato gli sforzi sulla corretta separazione dei rifiuti speciali non pericolosi, assimilabili agli urbani, da quelli speciali pericolosi, e sulla raccolta differenziata in senso stretto, coinvolgendo e sensibilizzando i dipendenti per favorire l'adozione di comportamenti responsabili. I consumi di carta sono infatti i più significativi.

La quasi totalità dei rifiuti prodotti dalla **CER POWER S.r.l.** rientra nella categoria dei rifiuti speciali non pericolosi, assimilabili agli urbani (imballaggi, residui e scarti di alimenti, carta/cartone, plastica/lattine, bancali di legno), mentre solo una piccola parte è identificabile come rifiuti speciali pericolosi (oli).

## Acquisti verdi, de materializzazione e consumo carta

**CER POWER S.r.l.** ha da tempo orientato i propri acquisti verso prodotti e servizi a ridotto impatto ambientale.

L'attuale scelta di materie prime vede l'acquisto di materie riciclabili con l'utilizzo di materiali termoplastici al posto del termoindurente.

La plastica prodotta di scarto aziendale risulta riciclata e rimessa nel ciclo produttivo con una percentuale al 10% rispetto alla materia prima

La carta utilizzata viene fornita da un'azienda certificata ISO 14001, che utilizza legname proveniente da foreste gestite secondo gli standard FSC (*Forest Stewardship Council*).

Si segnala inoltre che **CER POWER S.r.l.** continua nell'utilizzo del parco fotocopiatrici con macchine a maggiore efficienza dotate di marchio Energy Star e rispettose dei requisiti relativi alle emissioni di TVOC, ozono e polveri.

Rispetto al 2020, i volumi di carta acquistata nel 2020 sono ridotti del 3% nonostante l'aumento della produttività e l'obbligo di introdurre nel packaging di vendite istruzioni cartacee a corredo.

La dematerializzazione della carta, comporta una gestione più sostenibile ed efficiente delle attività aziendali. La **CER POWER S.r.l.** ha avviato, già dal 2010, importanti iniziative in tal senso, e la dematerializzazione è stata estesa, nel corso degli anni, alla maggior parte dei processi aziendali.

La **CER POWER S.r.l.** continua nell'acquisto di carta riciclata e migliorare il quantitativo della carta riciclata tramite ditte esterne. Sono stati effettuati, quindi, specifici contratti con aziende specializzate per lo smaltimento.