



# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2024

*(Dichiarazione consolidata non finanziaria redatta in riferimento agli Standard GRI)*

Aprile 2025

## Sommario

Lettera agli Stakeholders.....	3
Nota Metodologica .....	5
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE.....	6
La Storia aziendale.....	7
Mission e Valori.....	9
I servizi gestiti.....	9
Linee guida di governo organizzativo.....	10
Sistemi di gestione adottati .....	13
Impatti agli standard GRI “Sustainability Reporting Standards” .....	13
STAKEHOLDER.....	16
Le relazioni con gli stakeholders.....	17
LA RELAZIONE CON L'AMBIENTE.....	21
Efficientamento energetico.....	22
Riduzione dell'uso dei combustibili fossili.....	23
Gestione rifiuti .....	23
Acquisti verdi, de materializzazione e consumo carta.....	24
Rispetto delle disposizioni europee in materia di DNSH e conformità ai criteri tassonomici di sostenibilità degli investimenti .....	25

## Lettera agli Stakeholders

*Cari Stakeholders, con grande piacere presento la terza edizione del “Bilancio di Sostenibilità” della CER POWER S.r.l. con la sintesi dei contenuti e delle iniziative dell’anno a testimonianza del Nostro continuo impegno nei confronti del tema “Sostenibilità”.*

*Da sempre, il Bilancio di “Sostenibilità” è per Noi lo strumento per garantire ed accrescere la autoconsapevolezza della mission aziendale e rispondere a scelte di responsabilità’ continuando ad interrogarci sull’impatto sociale, culturale, economico e ambientale del contesto interno ed esterno in cui la CER POWER S.r.l. opera.*

*Per la nostra attività, caratterizzata dalla “**progettazione, produzione di apparecchiature elettriche, elettroniche, quadri bassa tensione e stampaggio materiali termoplastici, termoidurenti e carpenteria metallica; progettazione e produzione di trasformatori di tensione e corrente di bassa tensione**”, continuiamo ad investire in mezzi, uomini e tecnologie per implementare sempre di più la qualità del prodotto offerto, soprattutto in un anno di significativi cambiamenti socio-economici e la conseguente presa di coscienza della centralità dello sviluppo sostenibile nella pianificazione degli obiettivi e nell’individuazione degli strumenti per una adeguata ripresa.*

*Nel documento sono state descritte le attività svolte dalla CER POWER S.r.l. nel corso dell’anno 2024. In questa sede si vuole soltanto evidenziare alcune iniziative di particolare importanza:*

- 1. È stato completato il progetto di cui al Bando Invitalia/MISE, denominato “Investimenti Sostenibili 4.0”; una richiesta di investimenti pari a tre milioni di euro circa, finalizzata al raggiungimento degli obiettivi ESG e alla riduzione di emissione CO<sub>2</sub> di circa 30%. I macchinari oggetto del progetto sono stati:*

- Efficientamento energetico dell’unità produttiva (cappotto termico);*
- Efficientamento energetico per l’autoproduzione di energia sostenibile pari a 316kW di energia prodotta;*
- Macchinari per destinazione circolarità di parti di materia prima utilizzata.*
- È in fase di completamento il miglioramento della prestazione energetica dell’unità produttiva con l’installazione del cappotto termico.*

*L’azienda, nei momenti in cui l’energia autoprodotta è risultata insufficiente, ha acquistato l’energia verde certificata.*

*Sono state introdotte nuove metodiche di progettazione delle fasi di produzione volte a:*

- migliorare l’efficienza dei processi finalizzata alla riduzione della propria impronta di CO<sub>2</sub>;*

- utilizzare miscele con plastiche riciclate con caratteristiche equivalenti al polimero vergine;
2. La direzione ha adottato e certificato un **Sistema di Gestione dell'Energia** conforme alla Norma ISO 50001:2018.
  3. Viene adottato ed efficacemente attuato un **Modello Organizzativo** di cui al D.Lgs 231/01. Il MOG 231 assicura maggiori controlli nell'ambito dei reati informatici, societari, corruzione, ambientali, violazioni delle norme antinfortunistiche, xenofobia, ecc. La gestione di detti aspetti contribuisce al miglioramento dei fattori fondamentali del bilancio di sostenibilità (Environmental, Social e Governance) aumentandone il rating ESG.
  4. Nei primi mesi del 2024 sono state completate le attività di stage 1 relative alla certificazione del sistema di gestione conforme alla Norma SA 8000 il quale, come per il MOG 231, parteciperà al miglioramento degli aspetti ESG.
  5. Nel 2024 è stata conseguita, per diversi prodotti, la certificazione di cui alla Norma ISO 14067 o in alternativa quella EPD.
  6. È stato certificato, nel corso del 2024, il sistema di gestione della sicurezza delle informazioni con riferimento allo standard ISO 27001.
  7. Nell'ambito dell'obiettivo 5 (uguaglianza di genere) dell'agenzia 2030, è stato avviato il proceso di adozione di un modello di gestione conforme alla norma PDR 125.
  8. Dal 2020 l'azienda esegue annualmente l'analisi energetica, redatta da un tecnico E.G.E., con l'obiettivo di ottimizzare i consumi e valutare l'efficienza dei processi di produzione.

La CER POWER da sempre ha visto nell'innovazione una parte del proprio DNA. Perseguire costantemente l'efficienza energetica dei processi aumenta la competitività nei momenti in cui il costo dell'energia aumenta rapidamente; assicurare le migliori condizioni per i lavoratori e lavoratrici, come la salute e la sicurezza e più in generale il loro benessere, rende l'azienda più solida e più affidabile aumentando il livello di specializzazione del proprio personale, riducendone il turnover e creando valore e ricchezza non per il singolo, ma per l'intera comunità.

Buona lettura,

**Paolo Annunziata**  
**Amministratore Unico**

## Nota Metodologica

Il **“Bilancio di Sostenibilità”** della CER POWER S.r.l. descrive le iniziative e i principali risultati in termini di performance di sostenibilità conseguiti nel periodo dal 1° gennaio al 30 dicembre 2022.

Il **“Bilancio di Sostenibilità”** assicura la comprensione dell’attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell’impatto dalla stessa prodotta e copre i temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva, che sono rilevanti tenuto conto delle attività e delle caratteristiche dell’impresa e delle aspettative degli Stakeholders.

La redazione del **“Bilancio di Sostenibilità”** risulta con riferimento agli standard **«GRI Sustainability Reporting Standards»**, pubblicati nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI) secondo l’opzione **“in accordance-core”**.

# PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE



## La Storia aziendale

La **CER POWER s.r.l.** nasce nel 2014 come start up innovativa per la realizzazione di prodotti per impianti elettrici, elettronici, e telefonici. L'azienda è promossa dal Dott. Rossetti Davide Amministratore Unico della società che ha ricevuto il riconoscimento dalle fonti Awards presso la borsa di Milano attraverso il premio nel 2018 di " ECCELLENZA DELL'ANNO INNOVAZIONE E LEADERSHIP APPARECCHIATURE ELETTRICHE " e successivamente annoverata tra le eccellenze italiane nel libro D'oro delle Fonti Awards nel 2019. La nascita di tale struttura pur essendo giovane, proviene da un passato di oltre 60 anni di lavoro di ingegneria delle costruzioni di prodotti per reti elettriche e gas metano.

La storia di CER POWER Nasce da lontano, prima il Nonno del Dott. Rossetti poi il Padre Mario nel periodo del boom economico degli anni 50 in Italia, hanno iniziato il loro percorso di

Ingegno, tanto da far sì che l'attuale Enel gli affidasse commesse per la realizzazione di quadri in marmo per colonne



montanti in tutto il sud Italia. Nell'anno 1957 Mario Rossetti al passo con l'innovazione tecnologica fondò la CER Costruzioni Elettromeccaniche Rossetti, opificio di 1000 mq assumendo oltre 20 operai. Trasformando dal marmo alla lega di alluminio i prodotti e realizzando cassette di derivazione e sezionamento in pressofusione. L'evolversi del mercato faceva sì che la ditta individuale si aggiornasse tecnologicamente, nel 1970 quando il mercato richiedeva materiali isolanti per la realizzazione di reti elettriche. La CER realizzò prodotti in vetroresina e sostituì la materia prima metallica con nuovi processi tecnologici. Tale innovazione ha permesso all'azienda di evolversi ed aumentare il proprio mercato fornendo

l'intero sud Italia fino agli anni 90. Nel 1991 ad affiancare Mario Rossetti, giunse il figlio Davide, che grazie alle sue doti imprenditoriali, intuì che fosse utile espandere la presenza aziendale in tutta Italia e così fù che CER Costruzioni Elettromeccaniche Rossetti passò dai 1000 m<sup>2</sup> della sede di Napoli ai 3000 m<sup>2</sup> di opificio a Caserta e da ditta individuale, ad una società di capitali. L'azienda nel 1995 si certificò ISO 9002 e realizzò prodotti sia nel campo elettrico che gas fornendo i principali operatori del mercato ENEL ed ENI in tutta Italia. Nel 2011 la CER realizzava oltre 1000 prodotti nel settore elettrico e gas inglobando oltre che manufatti in vetroresina ed apparecchiature elettriche anche trasformatori di misura, inoltre sviluppava quadri elettronici per il controllo di lampade per illuminazione pubblica a risparmio Energetico. Sempre nello stesso anno il figlio Davide, ereditò la società CER Costruzioni Elettromeccaniche Rossetti srl e grazie al suo intuito indirizzò l'azienda, a processi di internazionalizzazione in virtù della schiacciante crisi economica mondiale. Nell'anno 2014 il dott. Davide Rossetti sempre con spirito di innovazione costituì la "START UP" CER POWER s.r.l. Acquisiva nel 2016 un brevetto trasformando alcuni prodotti realizzati, in resina poliuretana, in plastica riciclabile in modo da stare al passo con l'attuale tema di circolarità e sostenibilità dei prodotti, con la possibilità di riciclo dei manufatti a fine vita. Nel 2017 la CER POWER ha iniziato un percorso di trasformazione aziendale in industria 4.0 con progetto di un impianto per realizzare trasformatori altamente innovativi attraverso innovazione del design, performance e materiali impiegati. Progetto finanziato con il **BANDO CAMPANIA STARTUP INNOVATIVA**, POR Campania FESR 2014-2020, nell'ambito dell'Asse I - obiettivo tematico 01 "Rafforzare la ricerca, lo sviluppo tecnologico e l'innovazione", pubblicato sul BURC n.47 del 12/06/2017. Nel 2019 la start up diventa PMI innovativa a soli 4 anni dalla sua costituzione. Nel 2020 la Cer Power ha proceduto ad internazionalizzare una nuova gamma di prodotti i trasformatori di misura e protezione. Nel 2022 ha partecipato al Bando Invitalia/MISE con il progetto "investimenti sostenibili 4.0" finalizzato alla riduzione della impronta di carbonio del 30%. La direzione è soddisfatta degli obiettivi raggiunti e pianificati nel breve medio periodo ed è profondamente convinta che il contributo maggiore sia dato dai lavoratori che, quotidianamente, operano per la crescita e per il benessere dell'organizzazione. Nel 2024 ha realizzato l'investimento di cui al Bando Invitalia/MISE con la sostituzione delle attrezzature più energivore con attrezzature di ultima generazione e con consumi ridotti.

## Mission e Valori

La mission aziendale su cui opera la CER POWER S.r.l. risulta orientata alla creazione di “valore” per tutti gli Stakeholder, contribuendo alla massima soddisfazione dei clienti mediante la realizzazione di prodotti di alta qualità, mantenendo l’azienda su elevati livelli di avanzamento e progresso tecnologico.

*“Crediamo nelle sfide del mercato e vediamo le persone come parte integrante della nostra strategia d’impresa”*

I fattori chiave per il raggiungimento degli obiettivi aziendali sono la costante attenzione all’innovazione tecnologica, rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, la sicurezza degli ambienti di lavoro, la gestione efficiente e sinergica di tutte le attività nel rispetto dell’ambiente e del territorio.

### I servizi gestiti

La **CER POWER S.r.l.** opera nel settore dalla “Progettazione, produzione di apparecchiature elettriche, elettroniche, quadri bassa tensione e stampaggio materiali termoplastici, termoindurenti e carpenteria metallica; progettazione e produzione di trasformatori di tensione e corrente di bassa tensione” puntando sulla ricerca ed investimento di mezzi, uomini e tecnologie per implementare sempre di più la qualità del prodotto offerto.

Le specifiche aree di business:

Aree di Business	Mercato
Progettazione, produzione di apparecchiature elettriche elettroniche, quadri bassa tensione e stampaggio materiali termoplastici, termoindurenti e carpenteria metallica (es. sezionatori di corrente, BT, armadi, etc.)	Aziende distributrici dell’energia elettrica e del gas nazionali ed estere.

Progettazione e produzione di trasformatori di tensione e corrente di bassa tensione (es. complessi di misura BT etc.)	Aziende distributrici dell'energia elettrica nazionali ed estere e grandi industrie e distributori.
--	---

### **Linee guida di governo organizzativo**

**CER POWER S.r.l.** si è dotata di diversi strumenti, volti a supportare l'azienda nel garantire una gestione efficace, efficiente e trasparente, quali:

- Codice etico e Sistema di gestione della responsabilità sociale
- Politica Anticorruzione e SGA;
- Adeguamento GDPR;
- Politica per la Qualità, Ambiente, Sicurezza e SGI;
- Politica Energetica e SGE
- Politica e gestione della sicurezza delle informazioni
- Politica di parità di genere.

## Codice etico

Tutte le attività e le relazioni della **CER POWER S.r.l.**, sia interne che esterne, sono ispirate al rispetto dei principi, dei valori e delle regole comportamentali contenuti nel Codice Etico. Il Codice Etico della **CER POWER S.r.l.**, aggiornato nel 2024, definisce i principi etici fondamentali, le regole comportamentali nonché le responsabilità che l'organizzazione riconosce, rispetta ed assume come valore e imperativo vincolante cui sono tenuti a conformarsi tutti i destinatari dello stesso (dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali).

Il Codice individua i presupposti volti a garantire che l'attività di impresa si ispiri ai principi di:

- riconoscimento e salvaguardia della dignità;
- libertà e uguaglianza degli esseri umani;
- tutela del lavoro e delle libertà sindacali;
- tutela della salute, della sicurezza;
- tutela dell'ambiente;
- correttezza, trasparenza e lealtà nell'operato.

## Politica Anticorruzione

La **CER POWER S.r.l.** in coerenza con quanto riportato nel Codice Etico aziendale e allo specifico documento "Politica Anticorruzione", aggiornata al 09 maggio 2023 e pubblicata sul sito aziendale, l'organizzazione bandisce qualsiasi pratica di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi, corresponsione di benefici materiali e immateriali, nonché altri vantaggi finalizzati ad influenzare o compensare rappresentanti di istituzioni, o loro parenti, e dipendenti dell'organizzazione. La politica anticorruzione fornisce un quadro sistematico di riferimento nel contrasto ai fenomeni corruttivi e diffonde, all'interno dell'organizzazione, i principi e le regole da seguire per escludere condotte corruttive di qualsiasi tipo, dirette e indirette, attive e passive, anche nella forma

dell'istigazione, nonché, più in generale, garantisce il rispetto di quanto previsto dal Codice Etico e dalle normative anticorruzione applicabili. La politica si applica al personale della **CER POWER S.r.l.** e a tutti coloro che operano a favore o per conto della stessa organizzazione.

La **CER POWER S.r.l.** adotta un nuovo Codice Etico oltre alla Policy Anticorruzione in virtù del Sistema Gestione Anticorruzione Certificato secondo la UNI ISO 37001:2016.

### Politica e Sistema di Gestione Qualità, Ambiente , Sicurezza

Con riferimento alle politiche adottate dall'impresa relative alle tematiche di sostenibilità, **CER POWER S.r.l.** si è dotata nel tempo di specifiche policy aziendali, decidendo di adottare sempre più politiche volte a regolare in maniera gli aspetti legati a temi ambientali, salute & sicurezza e sociali. In particolare si fa riferimento alla:

- **Politica per la Qualità, Ambiente e la Sicurezza** con cui la **CER POWER S.r.l.** si impegna a garantire, nell'ambito delle proprie attività, un sempre maggiore coinvolgimento degli stakeholder, una solida compliance nei confronti della normativa che riguarda l'azienda, una forte attenzione alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori (attraverso strumenti di identificazione e valutazione dei rischi avanzati), una costante tensione all'innovazione tecnologica e un orientamento allo sviluppo del proprio capitale umano.

L'attuazione delle politiche è svolta attraverso i **sistemi di gestione certificati** secondo le principali norme volontarie, riconosciute a livello internazionale, quali la ISO 9001:2015 per la qualità, la ISO 14001:2015 per l'ambiente e la ISO 45001:2018 per la salute.

## Sistemi di gestione adottati

Sin dalla nascita della start up (2014) la direzione ha creduto ed investito nel miglioramento continuo attraverso l'adozione di schemi ISO e l'implementazione di software a supporto della produzione. Di seguito si riporta la cronologia delle certificazioni conseguite.

<i>QUALITA'</i>	<i>ANTICORRUZIONE</i>	<i>AMBIENTE</i>	<i>SICUREZZA</i>	<i>SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI</i>	<i>ENERGIA</i>	<i>PARITA' DI GENERE</i>	<i>SOCIALE</i>
<i>ISO 9001</i>	<i>ISO 37001</i>	<i>ISO 14001</i>	<i>ISO 45001</i>	<i>ISO 27001</i>	<i>ISO 50001</i>	<i>PDR 125</i>	<i>SA 8000</i>
<i>14.12.2014*</i>	<i>22.12.2019</i>	<i>18.12.2021</i>	<i>18.12.2021</i>	<i>15.07.2024</i>	<i>23.03.2023</i>	<i>IN CORSO</i>	<i>IN CORSO</i>

## Applicazione del GDPR

La **CER POWER S.r.l.** si è dotata di un modello di organizzazione e gestione dei dati personali in grado di tutelare l'interessato e garantire la corretta applicazione della normativa europea di cui al regolamento sulla protezione dei dati personali 2016/679, denominato GDPR, in materia di protezione dei dati personali. In particolare, il modello organizzativo della **CER POWER S.r.l.** prevede ruoli e responsabilità dei soggetti coinvolti, nonché misure organizzative e tecniche necessarie per un corretto governo dei trattamenti, in linea con la normativa vigente ad oggi comunicate e condivise con tutti gli stakeholder.

## Impatti agli standard GRI "Sustainability Reporting Standards"

Sulla base degli obiettivi e dei target di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, **CER POWER S.r.l.** ha confermato gli ambiti principali nei quali può produrre impatti prendendo a riferimento gli obiettivi delle Nazioni Unite, e gli specifici target ad essi subordinati, sui quali la stessa può attualmente incidere. Per ciascuno degli obiettivi viene fornita una breve spiegazione di come e perché alcune attività aziendali possano produrre impatti.



### GOAL 3

- **POLICY:** Nell'ottica della progressiva ma costante riduzione dell'inquinamento atmosferico, l'organizzazione promuove, nei processi di produzione, le tecnologie pulite e riduce i rischi ad esso correlati.
- **ACTION:** il sostegno all'utilizzo continuo di materiale riciclabile, evita l'immissione in atmosfera di inquinanti. Inoltre **CER POWER S.r.l.** è da sempre impegnata a migliorare il benessere dei dipendenti, ad evitare lo stress lavoro-correlato e a garantire la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.



### GOAL 5

- **POLICY:** L'azienda ha voluto confermare il proprio impegno nell'ambito della parità di genere avviando un percorso di certificazione secondo gli standard internazionali.
- **ACTION:** Nel 2024 è stato adottato un modello di gestione conforme alla norma PDR 125 con l'obiettivo di certificarlo entro il primo semestre 2025. La presenza di procedure di verifica di eventuali discriminazioni di genere consentirà di mantenere

standard elevati nella gestione del personale.



### GOAL 7 – GOAL 9

- **POLICY:** La società promuove la conoscenza e la graduale diffusione dei meccanismi di incentivazione dell'efficienza energetica.
- **ACTION:** **CER POWER S.r.l.** contribuisce al raggiungimento degli obiettivi afferenti al goal 7, con particolare riferimento allo sviluppo di un nuovo impianto per la produzione di trasformatori di tensione e corrette in MT a basso consumo energetico



### GOAL 10



- **POLICY:** La società si impegna, al proprio interno, nel garantire la tutela e il rispetto dei diritti delle persone in un ambiente di lavoro sicuro e privo di alcun tipo di discriminazione. Particolare attenzione è rivolta, inoltre, alla valorizzazione delle competenze e conoscenze individuali, alla crescita professionale e al bilanciamento tra la vita lavorativa e quella privata delle risorse.
- **ACTION:** Il rapporto tra la retribuzione annua lorda delle donne rispetto agli uomini per categoria contrattuale è pari al 99% per la categoria impiegati e rispettivamente 97%.



### GOAL 12

- **POLICY:** La società è coinvolta nella gestione del corretto smaltimento attraverso adeguate operazioni di trattamento adeguato, recupero e smaltimento ambientalmente compatibile dei rifiuti.
- **ACTION:** Dal punto di vista aziendale **CER POWER S.r.l.** individua, all'interno dei propri fornitori, dei requisiti minimi per favorire l'implementazione di pratiche d'acquisto eco-sostenibili.

# STAKEHOLDER



## Le relazioni con gli stakeholders

Il rapporto con i nostri Stakeholder costituisce un elemento di fondamentale importanza per la Nostra organizzazione, ma anche un fattore critico finalizzato alla creazione e condivisione del valore sociale, che scaturisce dallo svolgimento delle nostre attività. L'impegno della **CER POWER S.r.l.** è volto a migliorare la qualità delle relazioni con tutti gli interlocutori, a promuovere un dialogo sempre più aperto, trasparente e condiviso con gli stakeholder, al fine di identificarne le rispettive legittime aspettative.



La realizzazione di una gestione coerente e trasparente si basa sulla capacità di ascolto e su quella di risposta, nella prospettiva di consolidare i rapporti di relazione esistenti. Una prospettiva ad ampio raggio, quella adottata in **CER POWER S.r.l.**, tale da prevedere non solo l'analisi delle criticità eventualmente riscontrate, ma soprattutto la pianificazione delle azioni correttive, ritenute maggiormente idonee per garantire sempre la soddisfazione della committenza. Un'attività quindi determinante nel più generale approccio alla sostenibilità, anche al fine di individuare azioni di miglioramento rispetto al processo di reporting socio-ambientale.

Nell'ambito delle differenti modalità e degli strumenti di dialogo utilizzati, il Bilancio di Sostenibilità della **CER POWER S.r.l.** fornisce un'ampia rendicontazione dei risultati conseguiti e degli obiettivi di miglioramento che, gradualmente e in una logica di sistema, l'organizzazione intende perseguire in ambito economico, sociale e ambientale.

Con la volontà di creare un'impresa sempre più sostenibile, sono stati identificati i temi rilevanti di sostenibilità tenendo in considerazione, da un lato, la rilevanza per la **CER POWER S.r.l.** in relazione alla strategia, alla vision e alla missione aziendale, e dall'altro, l'importanza per gli stakeholder di riferimento.

## Clienti



### CLIENTI

Tipologia: Aziende distributrici dell'energia e del gas – rivenditori industriali – aziende impiantistiche

Mercato: 81,70% Italia – 18,3 % Europa

Distribuzione: 54,38% aziende distributrici elettrica– 17,33% distribuzione gas 7% impiantistiche – 3 % rivenditori

Prodotti omologati: 13 nuovi prodotti

Specializzazione, innovazione, professionalità e orientamento ai risultati sono oggi i fattori che più di altri la **CER POWER S.r.l.** ritiene importanti per la gestione ottimale delle relazioni con la committenza, oggi sempre più preparati e competenti.

## Fornitori



### FORNITORI

Tipologia prodotti :

materie prime: materiale termoplastiche e termoindurente, resine poliuretaniche , acciaio inox, ferro, rame, ottone, alluminio

altri materiali: cavi, isolatori in porcellana, minuteria metallica, serramenti, imballaggi

Provenienza: materie prime: 100% Italia

altri materiali: 100% Italia

**CER POWER S.r.l.** promuove lo sviluppo sostenibile e si occupa di ridurre gli impatti ambientali, anche nella gestione degli acquisti. Nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia, l'affidamento in appalto di lavori, forniture e servizi è regolato in **CER POWER S.r.l.** dal Codice Etico

secondo i principi di pubblicità, trasparenza, economicità, buona fede, parità di trattamento e non discriminazione tra i concorrenti. **CER POWER S.r.l.** previene la corruzione e i favoritismi, fenomeni negativi già sanzionati dal Codice Etico e dal Sistema Gestione Anticorruzione, attraverso la trasparenza e la pubblicità, considerati dall'azienda fondamentali.

Il principio di economicità invece può essere subordinato, entro i limiti in cui sia espressamente consentito dalle norme vigenti e dal Codice Etico, a criteri ispirati a esigenze sociali, alla tutela della salute e dell'ambiente e alla promozione dello sviluppo sostenibile per il quale **CER POWER S.r.l.** ha intrapreso la via degli "acquisti verdi" in coerenza con la propria missione aziendale e con l'impegno assunto di contribuire alla tutela dell'ambiente tramite la ricerca, in fase progettuale, di materiali a basso impatto ambientale e , in fase esecutiva, specifiche schede di fine vita dei prodotti

## Dipendenti



### DIPENDENTI

Totale dipendenti: 13

Uomini: 10

Donne: 3

A tempo determinato: 4

A tempo indeterminato: 9

Apprendistato: 2

Tirocinanti: 1

La selezione e l'assunzione del personale avviene nel rigoroso rispetto della vigente normativa, nonché delle regole definite dalla **CER POWER S.r.l.** secondo criteri di trasparenza e di valutazione dei requisiti di competenza, capacità e professionalità. Fidelizzazione è il valore aggiunto della nostra azienda. Collaborazioni pluriennali con azienda.

**CER POWER S.r.l.** ritiene di primaria importanza la salute e la sicurezza dei lavoratori, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto della normativa, ma anche un impegno costante per il miglioramento delle condizioni di lavoro. Tale impegno si concretizza nell'adozione di politiche volte ad assicurare a ciascun dipendente un ambiente di lavoro idoneo, privo di pericoli e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. I dipendenti sono tutelati attraverso la diffusione di una cultura sulla sicurezza, attraverso la promozione di comportamenti responsabili e attraverso il monitoraggio e la valutazione delle situazioni di pericolo. L'adozione di soluzioni per assicurare la salute e sicurezza dei dipendenti è particolarmente rilevante nei reparti produttivi, in quanto i dipendenti sono più esposti a rischi e pericoli nello svolgere le loro attività quotidiane. Durante l'anno 2024 sono stati registrati 0 infortuni e 0 incidenti.

# LA RELAZIONE CON L'AMBIENTE



**CER POWER S.r.l.** persegue lo sviluppo sostenibile delle sue attività attraverso il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali ed energetiche. Consapevole che la responsabilità ambientale caratterizza la propria vision, la **CER POWER S.r.l.** ha adottato le migliori best practices, con l'obiettivo di perseguire un modello di sostenibilità ambientale ottimale ed economicamente efficace.

Il contributo allo sviluppo sostenibile rappresenta l'elemento centrale della mission aziendale che orienta le scelte strategiche e le decisioni operative, nell'ottica di garantire una costante creazione e diffusione di valore condiviso.

Per l'azienda tale approccio si declina anche nella gestione delle attività interne e delle infrastrutture utilizzate, al fine di massimizzare l'efficienza energetica e la sostenibilità ambientale.

A tal fine, fra le iniziative intraprese, risultano particolarmente significative:

- gli interventi di **efficientamento** energetico;
- la gestione continua della **raccolta differenziata**;
- l'orientamento degli **acquisti** verso prodotti e servizi a ridotto impatto ambientale;
- gli interventi di **dematerializzazione** volti a diminuire l'utilizzo di carta;

**CER POWER S.r.l.** ha fatto dell'analisi preventiva, del monitoraggio costante dei consumi e delle iniziative di sensibilizzazione, gli strumenti cardine su cui ruota l'attività di razionalizzazione energetica interna. Tale approccio ha consentito di individuare le aree di miglioramento ambientale sulle quali intervenire con azioni più mirate e quindi efficaci.

### **Efficientamento energetico**

Per l'efficientamento energetico sono stati realizzati diversi interventi atti a ridurre a monte l'aliquota di energia elettrica prelevata dalla rete attraverso la partecipazione al Bando Invitalia/MISE, denominato "Investimenti Sostenibili 4.0", una richiesta di investimenti per l'anno 2022/2023 pari a tre milioni di euro circa, finalizzato al raggiungimento degli obiettivi ESG per la riduzione di emissione CO<sub>2</sub> pari circa al 30% dei macchinari oggetto del progetto:

- Efficientamento energetico dell'unità produttiva;

- Efficienzamento energetico per l'autoproduzione di energia sostenibile pari a 316kW di energia prodotta;
- sostituzione di attrezzature energivore con attrezzature di ultima generazione a ridotto consumo energetico
- Macchinari per destinazione circolarità di parti di materia prima utilizzata.

## Riduzione dell'uso dei combustibili fossili

Nel 2024, grazie al l'ottimizzazione delle procedure di produzione è stato ridotto l'uso di GPL del 23%. Gli interventi per la riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> sono risultati decisivi per il miglioramento dell'indice di prestazione energetica (IPE). È opportuno precisare che l'IPE è anche funzione di processi che, per alcuni prodotti, risultano più lunghi ed energivori ma che al contempo hanno una redditività più alta.

### Consumo di GPL

Anno	Kg
2021	4940
2022	4072
2023	3941
2024	3133

## Gestione rifiuti



La gestione dei rifiuti è ormai una priorità per **CER POWER S.r.l.**, che ha concentrato gli sforzi sulla corretta separazione dei rifiuti speciali non pericolosi, assimilabili agli urbani, da quelli speciali pericolosi, e sulla raccolta differenziata in senso stretto, coinvolgendo e sensibilizzando i dipendenti per favorire l'adozione di comportamenti responsabili. I consumi di carta sono infatti i più significativi.

La quasi totalità dei rifiuti prodotti dalla **CER POWER S.r.l.** rientra nella categoria dei rifiuti speciali non pericolosi, assimilabili agli urbani (imballaggi, residui e scarti di alimenti, carta/cartone, plastica/lattine, bancali di legno), mentre solo una piccola parte è identificabile come rifiuti speciali pericolosi (oli). I rifiuti sono destinati quasi totalmente a recupero come vi evince dal grafico che segue.



### **Acquisti verdi, de materializzazione e consumo carta**

**CER POWER S.r.l.** ha da tempo orientato i propri acquisti verso prodotti e servizi a ridotto impatto ambientale.

L'attuale scelta di materie prime vede l'acquisto di materie riciclabili con l'utilizzo di materiali termoplastici al posto del termoindurente.

La plastica prodotta di scarto aziendale risulta riciclata e rimessa nel ciclo produttivo con una percentuale al 10% rispetto alla materia prima.

La carta utilizzata viene fornita da un'azienda certificata ISO 14001, che utilizza legname proveniente da foreste gestite secondo gli standard FSC (*Forest Stewardship Council*).

Si segnala inoltre che **CER POWER S.r.l.** continua nell'utilizzo del parco fotocopiatrici con macchine a maggiore efficienza dotate di marchio Energy Star e rispettose dei requisiti relativi alle emissioni di TVOC, ozono e polveri.

Rispetto al 2023, i volumi di carta acquistata nel 2024 sono ridotti del 6%, rapportato ai beni prodotti, nonostante l'obbligo di introdurre nel packaging di vendite istruzioni cartacee a corredo.

I processi volti all'aumento della digitalizzazione aziendale con conseguente riduzione dell'uso della carta hanno portato oltre che ad aumento della velocità di comunicazione e naturale aumento della produttività anche ad una significativa riduzione dell'uso di carta stampata favorendone l'uso più sostenibile di quest'ultima risorsa. La **CER POWER S.r.l.** ha avviato, già dal 2010, importanti iniziative in tal senso, e la dematerializzazione è stata estesa, nel corso degli anni, alla maggior parte dei processi aziendali.

La **CER POWER S.r.l.** continua nell'acquisto di carta riciclata. Inoltre, tutta la carta raccolta a fine vita viene consegnata ad aziende specializzate per il recupero.

### **Rispetto delle disposizioni europee in materia di DNSH e conformità ai criteri tassonomici di sostenibilità degli investimenti**

Gli investimenti di efficientamento energetico quali:

- la realizzazione di un rivestimento isolante (cd. Cappotto termico) per l'intero opificio produttivo,
- l'installazione di un impianto fotovoltaico da 316 Kw sulla copertura dell'opificio,
- la sostituzione degli impianti di illuminazione con sorgenti luminose ad elevata efficienza energetica (anno 2022),
- la sostituzione dei macchinari per la circolarità della materia prima di cui al Bando Invitalia/MISE denominato "Investimenti Sostenibili 4.0",

rispondono in maniera puntuale ai criteri per cui è possibile considerare "ecosostenibile" una certa attività o un certo investimento così come definito dai criteri di vaglio tecnico previsti dal recente **Regolamento UE 2020/852** del Parlamento e del Consiglio del 18 giugno 2020 (cd. Regolamento Tassonomia).

Gli obiettivi ambientali fissati dal Regolamento UE 2020/852 sono i seguenti:

- La mitigazione dei cambiamenti climatici (art.10);
- L'adattamento ai cambiamenti climatici (art.11);
- L'uso sostenibile e la protezione delle acque e delle risorse marine (art.12);
- La transizione verso un'economia circolare (art.13);
- La prevenzione e la riduzione dell'inquinamento (art.14);

- La protezione e il ripristino della biodiversità e degli ecosistemi (art.15).

Inoltre, il Dispositivo per la ripresa e la resilienza (Regolamento UE 2021/241) stabilisce che tutte le misure dei Piani nazionali per la Ripresa e Resilienza (PNRR) debbano soddisfare il principio di “non arrecare danno significativo agli obiettivi ambientali”. Tale vincolo si traduce in una valutazione di conformità degli interventi al principio del “**Do No Significant Harm**” (DNSH), con riferimento al sistema di tassonomia delle attività ecosostenibili indicato all’articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852.